Mitarbeiterbindung ist wichtigstes Zukunftsthema[1]

Mitarbeiter im Unternehmen zu halten, wird für HR-Manager immer relevanter. Das ist das Kernergebnis einer Studie des Beratungsunternehmens BWA Akademie unter 100 Personalverantwortlichen.

92 Prozent von ihnen halten die Mitarbeiterbindung für das wichtigste HR-Zukunftsthema. Als Begründung nennen sie vor allem den Fachkräftemangel, der sich laut drei Viertel der Befragten weiter verschärft. Den Hauptgrund dafür sehen 81 Prozent der Befragten in Umstrukturierungsmaßnahmen. Und auch fehlende Weiterbildung und Unterstützung sowie psychische Erkrankungen wie Burnout erkennen 76 bzw. 72 Prozent der HRler zusätzlich als Gründe für die Abwanderung von Beschäftigten.

Was mögliche Lösungsvorschläge für die Bewältigung der personellen Herausforderungen betrifft, ist sich die Mehrheit der Personaler einig: Unternehmen sollten versuchen, die Work-Life-Balance ihrer Mitarbeiter zu verbessern. Das lockt nicht nur junge Nachwuchstalente an, sondern ist laut 93 Prozent der Befragten auch für die Golden Workers ein Ansporn, über das Renteneintrittsalter hinaus im Unternehmen zu bleiben.

[1] Quelle: managerSeminare | Heft 249 | Dezember 2018