Weiterkommen als Führungskraft – einige kurze Gedanken

Wir reden häufig über Kompetenzen, Fähigkeiten, Charisma. Die wichtigste Frage ist jedoch: Wie sieht es im Herzen eines Leiters aus? Woher kommt die Autorität, mit der sie oder er spricht?

Ein wichtiger Schlüssel für die Entwicklung von Führungskräften ist Mentoring. Das gilt nicht nur für die Wirtschaftswelt.

Es ist völlig sinnlos, Leute von einer Sache überzeugen zu wollen, für die sie aus ihrer Sicht keine Zeit haben.

Wo liegen unsere größten persönlichen Schwachstellen?

Sie liegen vermutlich im Umgang mit Menschen. Wir sollten unbedingt den Kreis der Menschen, mit denen wir viel Zeit verbringen, klein halten.

Wie wird man ein besserer Denker?

Besonders wichtig ist hier die Lektüre. Wenn jemand die ganze Zeit nur Müll liest, wird auch sein Geist ein Müllplatz. D.h. nur gute Lektüre konsumieren (digital und physikalisch), die den Geist stimuliert.

Und das /funktioniert?

Ja, wenn das Zweite hinzukommt: Gute Fragen! Früher einmal sind mir die Antworten auf Fragen wichtiger gewesen. Das größte Kompliment das mir jemand heute im Gespräch machen kann, ist „Mann, Sie stellen gute Fragen. Diese Fragen hat mir noch keiner gestellt“ Dann weiß ich, dass ich unter der Oberfläche angekommen bin.

Der wichtigste Rat für Leiter:

Suche bessere Leiter, lerne sie kennen und lerne von ihnen. Es gibt immer jemanden, von dem ich noch etwas lernen kann.