



// Unternehmensinformation

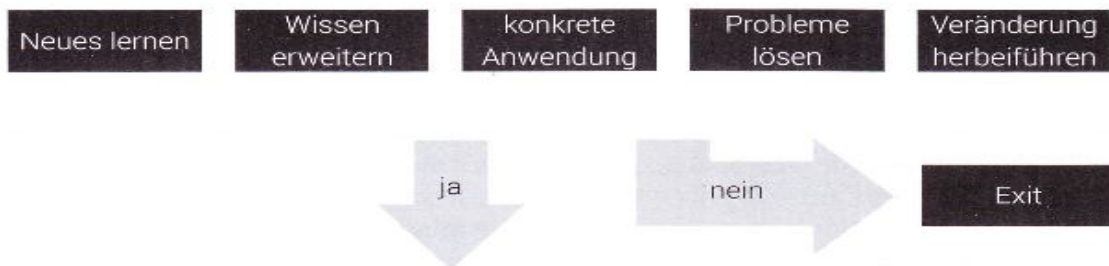
Verhalten  
Entscheidungshilfen: Wann wie was lernen?

## Entscheidungshilfe: Wann soll ich wie was lernen?<sup>1</sup>

Diese Grafiken stellen eine Entscheidungshilfe dar. Überprüfen Sie zunächst, ob ein Bedarf vorliegt. Daraus ergibt sich, welche Inhalte in dem jeweiligen Kontext relevant sind, und wie tief Sie thematisch einsteigen müssen.

### 1. Bedarf

Ist für Sie einer der folgenden fünf Bedarfe zum Lernen gegeben, in denen neues Wissen relevant ist?



### 2. Inhalt

In welchem Lernraum befinden Sie sich?

Anwendungsraum		Strategieraum	
Zeitnah, Performance Support, selbstgesteuert, digital		Langfristig, verhaltensorientiert, fremdgesteuert	
In diesem Raum hilft Ihnen all das, was Ihnen möglichst arbeitsplatz- und zeitnah zur Verfügung steht. Alles andere ist hier irrelevant und würde schnell von wichtigen Informationen verdrängt werden.		Hier geht es um Verhaltensänderung. Die braucht Zeit. Einmalige Impuls sind hier nicht relevant, sondern Wiederholungen, immersive Programme, die über verschiedene Kanäle über einen längeren Zeitraum ein Thema so verankern, dass man von Transformation und Etablierung sprechen kann.	
Kennen	Wissen	Etablieren	Transformieren
Können	Anwenden		

<sup>1</sup> Quelle: managerSeminare;heft253;april2019;managerSeminare.de;Christian Böhler

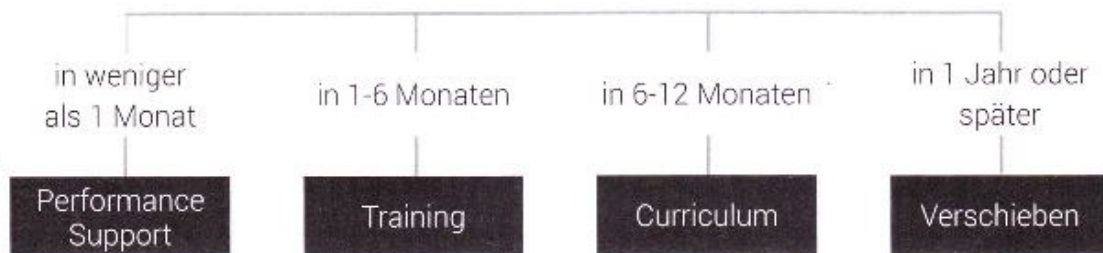


// Unternehmensinformation

Verhalten  
Entscheidungshilfen: Wann wie was lernen?

### 3. Zeitraum

Wann benötigen Sie das neue Wissen bzw. die neuen Kompetenzen?



Planen Sie nun idealerweise schriftlich für sich weiter und terminieren Sie ihr geplantes Vorgehen.

Foto: iStock